

## 現代経営学応用研究（組織と人的資源管理）シラバス 2022 年度

担当：三崎秀央

### 授業のテーマ

本講義では企業の業績を高める、組織の有効性を高めるといった観点から重要である①戦略的人的資源管理と企業業績、②組織設計と組織マネジメント、③組織の慣性と組織変革、④女性活躍とダイバーシティ・マネジメント、という4つのテーマを取り上げ、人的資源管理論、組織論、組織行動論などの観点から学びます。

### 授業の到達目標

本講義の目標は、経営学や組織に関する知識を学ぶだけでなく、学んだ知識を実務的な活動に活用できるようになるためのフレームの活用の仕方を学ぶことにあります。

### 授業の概要と計画

- ①戦略的人的資源管理と企業業績
- ②組織設計と組織マネジメント
- ③受講生によるプレゼンテーションとディスカッション（戦略的人的資源管理）
- ④受講生によるプレゼンテーションとディスカッション（組織設計）
- ⑤組織の慣性と組織変革
- ⑥女性活躍とダイバーシティ・マネジメント
- ⑦受講生によるプレゼンテーションとディスカッション（組織変革）
- ⑧受講生によるプレゼンテーションとディスカッション（ダイバーシティ・マネジメント）

### 成績評価方法

課題の質、授業時の発言の質に基づいて評価する。

### 成績評価基準

課題 80% 講義への参加・発言（理解度）20%。

### 履修上の注意

この授業で扱うテーマは、**Individuals and Groups** での学修内容と関連しています。

### 事前・事後学修

事前学修：関連分野のテキストや論文を読み、予備知識を習得してから受講すること。

事後学修：他の受講生の発表や議論を踏まえて、それぞれの課題のフレームをどのように実務に活かすことができるのかを振り返ってください。

本学では1単位あたりの学修時間を45時間としています。毎回の授業にあわせて事前学修・事後学修を行ってください。

#### オフィスアワー

質問等は、授業終了後もしくは教務システムを通じて随時受け付けます。

#### 学生へのメッセージ

知識は文献を読めば習得できますので、この授業では理論やフレームをどう活かすのかということを重視しています。

#### 教科書

特定の教科書は指定しません。講義中にオリジナルの資料を配布します。

#### 参考書

特定の参考書は指定しません。各自で関連する書籍や論文を検索して、参考にしてください。

#### 授業における使用言語

日本語

#### キーワード

人的資源管理 戦略的人的資源管理 組織設計 組織変革 ダイバーシティ・マネジメント